



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 339 ]

नई दिल्ली, बृहस्पतिवार, जून 22, 2000/आषाढ़ 1, 1922

No. 339]

NEW DELHI, THURSDAY, JUNE 22, 2000/ASHADHA 1, 1922

वाणिज्य और उद्योग मंत्रालय

( वाणिज्य विभाग )

अधिसूचना

नई दिल्ली, 22 जून, 2000

**सा. का. नि. 548(अ).—** चाय बोर्ड में, उप निदेशक, चाय विकास (बागान) के पद से संबंधित भर्ती नियम का निम्नलिखित प्रारूप, जिसे केन्द्रीय सरकार, चाय अधिनियम, 1953 (1953 का 29) की धारा 50 की उपधारा (1) के खंड (ड़) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए बनाना चाहती है, ऐसे सभी व्यक्तियों की जानकारी के लिए, जिनके उससे प्रभावित होने की संभावना है, उक्त अधिनियम की धारा 50 की उपधारा (2) द्वारा यथाअपेक्षित रूप में प्रकाशित किया जाता है और यह सूचना दी जाती है कि उक्त प्रारूप नियमों पर, उस तारीख से, जिसको इस अधिसूचना वाली भारत के राजपत्र की प्रतियां जनता को उपलब्ध करा दी जाती है, पैंतालीस दिन की अवधि समाप्त होने के पश्चात् विचार किया जाएगा।

कोई भी व्यक्ति, जिसके उससे प्रभावित होने की संभावना है, अपने आक्षेप और सुझाव, सचिव, वाणिज्य मंत्रालय, उद्योग भवन, नई दिल्ली-110011 के पते पर भेज सकता है। उन आक्षेपों या सुझावों पर जो ऊपर विनिर्दिष्ट अवधि के भीतर उक्त प्रारूप नियमों की बाबत किसी व्यक्ति से प्राप्त होता है केन्द्रीय सरकार द्वारा विचार किया जाएगा।

केन्द्रीय सरकार, चाय अधिनियम, 1953 (1953 का 29) की धारा 50 के खंड(ड़) के साथ पठित चाय अधिनियम 1953 (1953 का 29) की धारा 50 की उपधारा (2) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और चाय बोर्ड (सरकार द्वारा नियुक्त अधिकारियों की भर्ती और सेवा-शर्तें) नियम, 1971 को, जहां तक उनका संबंध बागान अधिकारी के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमणके पूर्व किया गया है या करने से लोप किया गया है, उपनिदेशक, चाय विकास(बागान) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित प्रारूप नियम बनाती है, अर्थात् :-

प्रारूप नियम

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ - (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम चाय बोर्ड (उप निदेशक, चाय विकास (बागान) की भर्ती और सेवा शर्तें) नियम, 2000 है।

(2) ये राजपत्र में अंतिम प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

2. परिभाषाएं - इन नियमों में, जब तक कि संदर्भ से अन्यथा अपेक्षित न हो,-

(क) 'अधिनियम' से, चाय अधिनियम, 1953 (1953 का 29) अभिप्रेत है ;

(ख) 'नियुक्ति प्राधिकारी' से अभिप्रेत है -

(i) उस पद पर नियुक्ति करने के लिए सशक्त प्राधिकारी, जिस पद को अधिकारी तत्समय धारण करता है, या

(ii) वह प्राधिकारी, जिसने अधिकारी को उस पद पर नियुक्त किया, जिसे वह तत्समय धारण करता है ।

(ग) 'बोर्ड' से, अधिनियम का धारा 4 के अधीन स्थापित चाय बोर्ड अभिप्रेत है ;

(घ) 'सरकार' से केन्द्रीय सरकार अभिप्रेत है ;

(ङ) 'अधिकारी' से, वह अधिकारी अभिप्रेत है, जो केन्द्रीय सरकार के तुलनीय रैंक और हैसियत के राजपत्रित अधिकारी के समतुल्य वेतन प्राप्त करता है ;

(च) 'वेतन' से, वह वेतन अभिप्रेत है, जो सरकारी सेवकों को लागू मूल नियम और अनुपूरक नियम में यथा परिभाषित है ; और

(ज) 'अनुसूची' से, इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची अभिप्रेत है ।

3. आरंभिक गठन - इन नियमों के प्रारंभ की तारीख को नियमित आधार पर बागान अधिकारी, उपनिदेशक चाय विकास, सहायक बागान अधिकारी और ज्येष्ठ सहायक निदेशक, चाय विकास के पद धारण करने वाले विद्यमान अधिकारी, चाय बोर्ड में उप निदेशक, चाय विकास(बागान) के पद पर नियुक्त किए गए समझे जाएंगे ।

4. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 5 में विनिर्दिष्ट हैं ।

5. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि : उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 13 में विनिर्दिष्ट हैं ।

6. निरर्हता : वह व्यक्ति -

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों में से किसी पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

7. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

8. ज्येष्ठता : इस शर्त के अधीन रहते हुए कि प्रत्येक श्रेणी से स्थायी अधिकारी, उन व्यक्तियों से ज्येष्ठ होंगे, जो उस श्रेणी में स्थानापन्न रूप से कार्य कर रहे हैं, किसी भी श्रेणी में अधिकारी की ज्येष्ठता का अवधारण निम्नलिखित रूप में किया जाएगा, अर्थात् :-

(क) सीधी भर्ती - सभी सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों की परस्पर ज्येष्ठता, उस योग्यता क्रम द्वारा अवधारित की जाएगी जिसमें नियुक्ति के लिए चुने गए हैं, पूर्ववर्ती चयन के परिणामस्वरूप नियुक्त किए गए व्यक्ति, पश्चात्वर्ती चयन के परिणामस्वरूप नियुक्त व्यक्तियों से ज्येष्ठ होंगे ।

परन्तु यह कि जहां अस्थायी आधार पर नियुक्त व्यक्ति की बाद में ऐसे क्रम में पुष्टि की जाती है, जो उनकी नियुक्ति के समय में उपदर्शित योग्यता सूची से भिन्न है तो ज्येष्ठता पुष्टि के क्रमानुसार होगी, न कि मूल योग्यता क्रम के अनुसार ।

(ख) प्रोन्नति - (i) विभिन्न श्रेणियों में प्रोन्नत व्यक्तियों की परस्पर ज्येष्ठता का अवधारण, ऐसी प्रोन्नति के लिए उनके चयन के क्रम में किया जाएगा ।

परन्तु यह कि जहां अस्थायी आधार पर प्रोन्नत व्यक्तियों की बाद में ऐसे क्रम में पुष्टि की जाती है जो उनकी प्रोन्नति के समय में उपदर्शित योग्यता सूची से भिन्न है तो ज्येष्ठता, पुष्टि के क्रम से होगी न कि मूल योग्यता के क्रमानुसार ।

(ii) जहां किसी श्रेणी में प्रोन्नतियां, एक से अधिक श्रेणियों से की जाती हैं वहां पात्र व्यक्तियों को उनकी संबंधित श्रेणियों में परस्पर ज्येष्ठता के क्रम में पृथक सूचियों में व्यवस्थित किया जाएगा । उसके बाद विभागीय प्रोन्नति समिति, विहित कोटा तक प्रत्येक सूची से प्रोन्नति के लिए व्यक्तियों का चयन करेगी और विभिन्न सूचियों को योग्यता के अनुसार एक समेकित सूची में व्यवस्थित करेगी, जो उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए व्यक्तियों की ज्येष्ठता का अवधारण करेगी ।

सीधे भर्ती किए गए और प्रोन्नत व्यक्तियों की परस्पर ज्येष्ठता, सीधे भर्ती किए गए और प्रोन्नत व्यक्तियों के बीच रिक्तियों के चक्रानुक्रम के अनुसार अवधारित होगी, जो भर्ती नियम में क्रमशः सीधे भर्ती किए गए और प्रोन्नति व्यक्तियों के लिए आरक्षित रिक्तियों के कोटा पर आधारित होगी ।

9. चिकित्सा प्रमाणपत्र - प्रत्येक व्यक्ति से पदभार करने के समय सक्षम प्राधिकारी द्वारा दिया गया स्वस्थता का चिकित्सीय प्रमाणपत्र प्रस्तुत करना अपेक्षित होगा ।

10. सेवा या परीक्षा की समाप्ति - (i) नियुक्ति प्राधिकारी, किसी पद पर सीधे भर्ती किए गए किसी व्यक्ति की सेवाएं, परीक्षा की अवधि के दौरान या उसके अंत में या परीक्षा की विस्तारित अवधि के दौरान कोई कारण बताए बिना, समाप्त कर सकेगा या प्रोन्नति द्वारा किसी पद पर नियुक्त व्यक्ति को, उस पद पर प्रतिवर्तित कर सकेगा जिसे वह प्रोन्नति के पूर्व धारित करता था, यदि उस पद पर उसका कार्य या आचरण संतोषप्रद नहीं पाया जाता है ।

(ii) यदि यथास्थिति, परीक्षा की अवधि के दौरान या परीक्षा की विस्तारित अवधि के दौरान या उसके पूरा हो जाने पर उसका कार्य और आचरण संतोषप्रद पाया जाता है तो वह घोषणा कर सकेगा कि उसने परीक्षा अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है ।

11. अन्य शर्तें - उक्त पदों पर नियुक्त व्यक्तियों की सेवा की अन्य शर्तें, जिनकी बाबत इन नियमों में कोई उपबंध नहीं किया गया है, वही होगी जो तत्समय, तत्समान प्रवर्ग के सरकारी अधिकारियों को लागू होती हैं ।

### अनुसूची

| क्रम सं. | पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतनमान                    | ज्येष्ठता-सह - योग्यता या योग्यता के आधार पर चयन | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा  |
|----------|-----------|----------------|----------|----------------------------|--|--|
| 1        | 2         | 3              | 4        | 5                          | 6  | 7  |
| 1.       | उप निदेशक | 6<br>(छह)      | समूह 'क' | 10,000-325-<br>15,200/-रु. | ज्येष्ठता-सह - योग्यता के आधार पर चयन            | 40 वर्ष<br>(केन्द्रीय और राज्य सरकारों तथा स्वायत्त निकायों के कर्मचारियों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) |

| सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अहर्ताएं  | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अहर्ताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं। | परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।                          |
|---|---|---|
| 8   | 9   | 10  |
| आवश्यक : किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से कम से कम 60 प्रतिशत अंक सहित अधिमानतः विज्ञान या कृषि या वनस्पति विज्ञान में डिग्री या समतुल्य।<br>अनुभव : किसी अनुसूचित/ सहकारी बैंक या किसी अन्य मान्यताप्राप्त वित्तीय संस्था में ज्येष्ठ प्रबंधकीय स्तर पर कम से कम आठ वर्ष का अनुभव। | नहीं  | सीधे भर्ती किए गए और प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए दो वर्ष |

|   |    |   |    |
|---|----|---|----|
| भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति /आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता   | 11 | प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति /आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति /आमेलन किया जाएगा | 12 |
| 83 प्रतिशत पद प्रोन्नति द्वारा<br>17 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा  |    | ऐसे सहायक निदेशक, चाय विकास, जिन्होंने उस श्रेणी में पाँच वर्ष नियमित सेवा की है।                                   |    |
| यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना  |    |   |    |
| 13  |    |   |    |
| विभागीय प्रोन्नति समिति -   |    |   |    |
| <ol style="list-style-type: none"> <li>1. अध्यक्ष, चाय बोर्ड।</li> <li>2. उपाध्यक्ष, चाय बोर्ड।</li> <li>3. सचिव, चाय बोर्ड।</li> <li>4. निदेशक, चाय विकास, चाय बोर्ड।</li> <li>5. वित्त सलाहकार और मुख्य लेखा अधिकारी।</li> </ol>  |    |   |    |
| सीधी भर्ती के लिए चयन समिति -   |    |   |    |
| <ol style="list-style-type: none"> <li>1. अध्यक्ष, चाय बोर्ड।</li> <li>2. उपाध्यक्ष, चाय बोर्ड।</li> <li>3. बोर्ड की विकास समिति का एक सदस्य, जो अध्यक्ष, चाय बोर्ड द्वारा नामनिर्देशित किया जाएगा।</li> <li>4. बोर्ड की कार्यपालिका समिति का सदस्य, जो अध्यक्ष, चाय बोर्ड द्वारा नामनिर्देशित किया जाएगा।</li> <li>5. निदेशक, चाय विकास, चाय बोर्ड।</li> <li>6. दो बाहरी तकनीकी विशेषज्ञ, जो अध्यक्ष, चाय बोर्ड द्वारा नामनिर्देशित किए जाएंगे।</li> </ol> |    |   |    |

[ फा. सं. टी.-49014/1/99-बागान (ए) ]

ई. के. भारत भूषण, संयुक्त सचिव

**MINISTRY OF COMMERCE AND INDUSTRY****(Department of Commerce)****NOTIFICATION**

New Delhi, the 22nd June, 2000

**G. S. R. 548(E).**—The following draft of certain recruitment rules relating to Deputy Director of Tea Development (Plantation) in the Tea Board which the Central Government proposes to make in exercise of powers conferred by clause (e) of sub section (1) of Section 50 of the Tea Act 1953 (29 of 1953) is hereby published as required by sub section (2) of section 50 of the said Act, for the information of all persons likely to be affected thereby, and notice is hereby given that the said draft rules will be taken into consideration after the expiry of a period of forty five days from the date on which the copies of this Official Gazette in which this notification is published are made available to the public;

Any person likely to be affected thereby, may address his objection or suggestions to the Secretary, Ministry of Commerce, Udyog Bhawan, New Delhi – 110011;

Any objections or suggestions, which may be received from any person with respect to the said draft rules within the period specified above will be considered by the Central Government;

In exercise of the powers conferred by sub-section (2) of section 50 of the Tea Act, 1953 read with Clause (e) of sub-section 50 of the Tea Act, 1953 (29 of 1953) and in supersession of the Tea Board (Recruitment Conditions of Service of Officers appointed by the Government) Rules, 1971, in so far as they relate to the post of Plantation Officer except as things are done or omitted to be done before such supersession, the Central Government hereby makes the following draft rules to regulate the method of recruitment to the post of Deputy Director of Tea Development (Plantation) namely:-

DRAFT RULES

1. Short title and commencement – (1) These rules may be called the Tea Board [Recruitment and Conditions of Service of Deputy Director of Tea Development (Plantation) ] Rules 2000.

(2) These rules shall come into force on the date of their final publication in the official gazette.

2. Definitions- In these rules, unless the context otherwise requires:-

- (a) 'Act' means the Tea Act 1953 (29 of 1953)
- (b) 'Appointing Authority' means:-
  - (i) the authority empowered to make appointments to the post which the officer for the time being holds, or
  - (ii) the authority which appointed the officer to the post which he for the time being holds;
- (c) 'Board' means the Tea Board established under section 4 of the Act;
- (d) 'Government' means the Central Government;
- (e) 'Officer' means the Officer, drawing a salary equivalent to the gazetted officers of Central Government of comparable rank and status;
- (f) 'Pay' means the pay as defined in the Fundamental Rules and Supplementary Rules applicable to the servants of the Government;
- (g) 'Schedule' means the Schedule appended to these rules.

3. Initial Constitution:- The existing officers holding the posts of Plantation Officer, Deputy Director of Tea Development, Assistant Plantation Officer and Senior Assistant Directors of Tea Development of the Board on regular basis on the date of commencement of these rules shall be deemed to have been appointed to the post of Deputy Director of Tea Development (Plantation) in the Tea Board.

4. Number of Posts, classifications and scale of pay:-

The number of said posts, their classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in column 2 to 5 of the Schedule annexed to these rules.

5. Method of recruitment, age limit, other qualification etc:-

The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

6. Disqualifications-

(a) No persons who has entered into or contracted a marriage with a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to any of the said posts: .

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

7. Savings:- Nothing in these rules, affect reservation/relaxation of age limit and other conditions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

8. Seniority:- Subject to the condition that the permanent officers of each grade shall be ranked senior to the persons who are officiating in that grade, the seniority of any officer in any grade shall be determined as follows namely:-

(a) Direct Recruitment- The relative seniority of all direct recruits shall be determined by the order of merit in which they are selected for such appointment, persons appointed as a result



of an earlier selection being senior to those appointed as a result of a subsequent selection;

Provided that where persons recruited initially on a temporary basis are confirmed subsequently in an order different from the order of merit indicated at the time of their appointment seniority shall follow the order of confirmation and not the original order of merit.

- (b) Promotees- (i) The relative seniority of persons promoted to the various grades shall be determined in the order of their selection for such promotion;

Provided that where persons promoted initially on a temporary basis are confirmed subsequently in an order different from the order of merit indicated at the time of their promotion, seniority shall follow the order of confirmation and not the original order of merit.

- (ii) Where promotions to a grade are made from more than one grade, the eligible persons shall be arranged in separate lists in the order of their relative seniority in their respective grades. Thereafter, the Departmental Promotion Committee shall select persons for promotion from each list upto the prescribed quota and arrange different lists in a consolidated order of merit which shall determine the seniority of the persons for promotion to the higher grade.

The relative seniority of direct recruits and of promotees shall be determined according to the rotation of vacancies between direct recruits and promotees which shall be based on the quotas of vacancies reserved for direct recruitment and promotion respectively in the Recruitment Rules.

9. **Medical Certificate:-** A medical certificate of fitness from a competent authority shall be required from every person at the time of his joining the post.
10. **Termination of service or probation:-** (i) The appointing authority may terminate the services of any officer appointed to a post by direct recruitment or revert without assigning any reasons any officer appointed to a post by promotion to the posts held by him before such promotion during or at the end of the period of probation or the extended period of probation, if his work or conduct in that post is found to be unsatisfactory.
- (ii) If his work and conduct were found to be satisfactory during the period of probation is over or during the extended period of probation or after its completion as the case may be declare that he has completed his probation satisfactory.
11. **Other conditions:-** The other conditions of service of the persons appointed to the said posts in respect of matters for which no provision is made in these rules shall be the same as are for the time being applicable to officers of corresponding category in service in the Government.

SCHEDULE

| S.<br>N<br>o. | Name of<br>the Post  | Num-<br>ber of<br>posts | Classifi-<br>cation | Scale of<br>Pay          | Whether<br>selection<br>by senior-<br>ity cum<br>merit or<br>selection<br>by merit | Age limit in<br>the case of<br>direct<br>recruitment<br>only  | Educational<br>and other<br>qualificatio<br>ns required<br>for direct<br>recruitment   |
|---------------|--|-------------------------|---------------------|--------------------------|--|---|--|
| 1             | 2  | 3                       | 4                   | 5                        | 6  | 7   | 8  |
| 1.            | Deputy<br>Director of<br>Tea<br>Develop-<br>ment<br>(Plantation) | 6 (six)                 | Group -<br>A        | Rs.10,000-<br>325-15,200 | Selection<br>by<br>seniority<br>cum merit.   | 40 years<br>(Relaxable<br>upto 5 years<br>for employees<br>of the Central<br>and State<br>Government<br>and<br>Autonomous<br>Bodies). | <u>Essential</u><br>A degree of<br>a recognised<br>University<br>preferably in<br>Science or<br>Agriculture<br>or Botany<br>with at least<br>60% marks.<br><br><u>Experience</u><br>Minimum 8<br>years of<br>experience<br>at senior<br>managerial<br>level in a<br>Scheduled/<br>Cooperative<br>Bank or any<br>other<br>recognised<br>financial<br>institution. |

| Whether age and educational qualification prescribed for the direct recruitment will apply in the case of promotion | Period of probation | Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods | In case of recruitment by promotion, grades from which promotion to be made | Composition of Departmental Promotion Committee or Selection Committee |
|---|---------------------|---|---|--|
| 9   | 10                  | 11  | 12  | 13   |

|    |  |  |   |  |
|----|--|--|---|--|
| No | Two years in case of direct recruits as well as promotees. | 83% of the posts by promotion and 17% by direct recruitment. | Assistant Directors of Tea Development with five years of regular service in the grade. | <p>Departmental Promotion Committee</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Chairman, Tea Board</li> <li>2. Deputy Chairman, Tea Board</li> <li>3. Secretary, Tea Board</li> <li>4. Director Tea Development, Tea Board</li> <li>5. Financial Advisor and Chief Accounts Officer, Tea Board.</li> </ol> <p>Selection Committee for Direct Recruitment</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Chairman, Tea Board</li> <li>2. Deputy Chairman, Tea Board</li> <li>3. One Member of the Development Committee of the Board to be nominated by the Chairman, Tea Board.</li> <li>4. Member of the Executive Committee of the Board to be nominated by Chairman, Tea Board.</li> <li>5. Director Tea Development, Tea Board.</li> <li>6. Two outside technical experts to be nominated by Chairman, Tea Board.</li> </ol> |
|----|--|--|---|--|

[F.No. T-49014/1/99-Plant (A)]

E. K. BHARAT BHUSHAN, Jt. Secy.